

**САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«КОЖНО—ВЕНЕРОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР НЕВСКОГО РАИОНА»**



Утверждаю

Главный врач
СПб ГБУЗ «Кожно-венерологический
диспансер Невского района»

И. И. Гнатюк

« »

2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об организации обучения (инструктирования) и проверке знаний работников по
вопросам обеспечения доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых
они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработал во исполнение ст. 15 Федерального закона Российской Федерации от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

1.2. Положение служит организационно—методической основой обучения (инструктирования) работников учреждения по вопросам обеспечения доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи.

1.3. Ответственность за организацию своевременного и качественного обучения и проверки знаний по вопросам обеспечения доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи возлагается на руководителя учреждения.

2. Цели и задачи обучения (инструктирования) по вопросам обеспечения доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи.

2.1. Целью обучения является - обеспечение для инвалидов условий доступности объектов и услуг с учетом потребностей отдельных категорий инвалидов – инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках, с нарушением опорно-двигательного аппарата, с нарушением слуха, зрения, умственного развития.

2.2. Задачами обучения (инструктирования) являются:

2.2.1. ознакомление работников учреждения с содержанием необходимых для использования в их работе актов федеральных органов государственной власти, касающихся создания доступной среды для инвалидов;

2.2.2. определение общих подходов к оценке доступности объекта социальной инфраструктуры;

2.2.3. повышение доступности и качества услуг инвалидам и маломобильным группам;

2.2.4. преодоление социальной разобщенности в обществе и формировании позитивного отношения к проблемам инвалидов и к проблеме обеспечения доступной среды.

3. Организация обучения и проверки знаний по вопросам обеспечения доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи.

3.1. Обучению (инструктированию) и проверке знаний по вопросам обеспечения доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются,

оказания при этом необходимой помощи подлежат сотрудники учреждения, связанные:

- с обеспечением доступности для инвалидов объектов, на которых предоставляются услуги;
- с обеспечением доступности для инвалидов услуг и оказания при этом необходимой помощи.

3.2. Обучение (инструктирование) по вопросам обеспечения доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи работников проводится по соответствующей программе по вопросам обеспечения доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи непосредственно самого учреждения или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии на право ведения образовательной деятельности, преподавательского состава, специализирующегося в области обеспечения доступности для инвалидов и маломобильных групп населения, и соответствующей материально-технической базы.

3.3. Обучение (инструктирование) и проверка знаний по вопросам обеспечения доступности для инвалидов услуг и объектов, на которых они предоставляются, оказания при этом необходимой помощи вновь поступивших на работу сотрудников проводится не позднее одного месяца после назначения на должность. Для уже работающих сотрудников - не позднее двух недель со дня издания приказа о проведении обучения (инструктирования) и проверке знаний.

3.4. Результаты проверки знаний сотрудников учреждений оформляются протоколом или фиксируются в журнале прохождения обучения (инструктирования).